**Памятка о правах, обязанностях, действиях работников**

**в условиях чрезвычайных ситуаций**

В связи с чрезвычайной ситуацией (наводнение, паводки) **Государственная инспекция труда в Иркутской области**, находящаяся по адресу г. Иркутск, ул. Софьи Перовской, д. 30, телефон **горячей линии /83952/205421** **ИНФОРМИРУЕТ:**

1. Граждане, находящиеся при исполнении трудовых обязанностей во время чрезвычайных ситуаций, а также члены семьи граждан, погибших в результате несчастных случаев на производстве, могут обратиться в Государственную инспекцию труда за защитой своих прав, для оформления в соответствии с трудовым законодательством несчастных случаев на производстве для дальнейшего назначения страховых выплат и компенсации морального вреда.
2. Гражданам для восстановления в результате чрезвычайных ситуаций утраченных документов, подтверждающих их трудовую деятельность и стаж работы, необходимо обратиться в местные отделения Пенсионного Фонда РФ, Фонда социального страхования. Для получения консультаций по вопросам восстановления указанных документов Вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда, в том числе по телефону горячей линии /83952/205421.
3. В случае приостановки деятельности работодателей (организаций, учреждений, предприятий, индивидуальных предпринимателей) время приостановки должно быть оформлено простоем с оплатой в размере не ниже 2/3 тарифной ставки (оклада) в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса РФ. Не допускается принуждение работников к увольнению, оформлению отпуска без сохранения заработной платы (за свой счет) и другие подобные действия со стороны работодателя. При неправомерных действиях работодателя Вы можете обратиться за защитой своих трудовых прав в Государственную инспекцию труда.
4. В условиях ЧС работодатель вправе перевести работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения любых исключительных случаев, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, или устранения их последствий (статья 72.2 Трудового кодекса РФ), а также привлекать работников к сверхурочной работе (статья 99 Трудового кодекса РФ).
5. Работники обязаны незамедлительно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни, здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья (ст. 241 ТК РФ).
6. В случае невозможности явиться на работу в связи с чрезвычайными ситуациями (например, в связи с затоплением) работник должен всеми доступными ему средствами оповестить об этом работодателя. Применение к работнику дисциплинарных взысканий, в том числе в виде увольнения, в этом случае не допускается.
7. По этим и другим вопросам, связанным с защитой трудовых прав, Вы вправе обращаться в Государственную инспекцию труда, в том числе по телефону горячей линии.

***Телефон горячей линии работает ежедневно с понедельника по пятницу с 9-00 до 17-00 часов (перерыв на обед с 12-30 до 13-30 часов), в субботу и воскресенье с 9-00 часов до 17 часов (без перерыва) по тел 89025788406.***

**Памятка о правах, обязанностях, действиях работодателя (представителя работодателя) в условиях чрезвычайных ситуаций**

В связи с чрезвычайной ситуацией (наводнение, паводки) **Государственная инспекция труда в Иркутской области**, находящаяся по г. Иркутск, ул. Софьи Перовской, д. 30, телефон **горячей линии /83952/205421** ИНФОРМИРУЕТ:

1. Работодатель обязан в течение суток проинформировать о несчастном случае, произошедшем с работником на производстве, государственную инспекцию труда и иные органы, и организации в соответствии с трудовым законодательством РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего, обеспечить проведение в установленном порядке и сроки расследование несчастного случая. Кроме того, работодатель обязан незамедлительно оказать пострадавшим первую помощь и при необходимости организовать доставку пострадавшего в результате несчастного случая работника в медицинскую организацию.
2. Работодатель обязан принять исчерпывающие меры по обеспечению сохранности трудовых книжек и других документов (личных дел, документов с постоянным сроком хранения) работников.
3. В случае приостановки деятельности или невозможности обеспечения работников работой, обусловленной трудовым договором, или иной работой в режиме чрезвычайных ситуаций (ст. 72.2 ТК РФ), работодатель обязан время приостановки работ оформить приказом о введении простоя с оплатой в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса РФ.
4. В условиях ЧС работодатель вправе перевести работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения любых исключительных случаев, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, или устранения их последствий (статья 72.2 Трудового кодекса РФ), а также привлекать работников к сверхурочной работе (статья 99 Трудового кодекса РФ), оформив перевод на другую работу и привлечение к сверхурочной работе приказом.
5. Не допускается увольнение не вышедших на работу работников без выяснения причин их невыхода. В случае отсутствия работника на работе по причинам, связанным с чрезвычайными ситуациями, к работнику не могут быть применены дисциплинарные взыскания, в том числе в виде увольнения.
6. По этим и другим вопросам представители работодателя вправе обращаться в Государственную инспекцию труда, в том числе по телефону горячей линии.

***Телефон горячей линии работает ежедневно с понедельника по пятницу с 9-00 до 17-00 часов (перерыв на обед с 12-30 до 13-30 часов), в субботу и воскресенье с 9-00 часов до 17 часов (без перерыва) по тел 89021785642.***